



CL & EL computing editors & solutions

Desarrollo de Proyecto de Capacitación

Por: Cecilio Lechuga

- ◆ **CONCEPTOS PREVIOS**
- ◆ **CICLO DE VIDA DEL PROYECTO**
- ◆ **GESTIÓN DEL PROYECTO**
- ◆ **EVOLUCIÓN**
- ◆ **RECOMENDACIONES**

PROYECTO DE CAPACITACIÓN:

Unión de secuencia de instrucciones para interpretar y ejecutar

LENGUAJE:

Programa realizado en archivos PDF y Flash, usando secuencia de instrucciones.

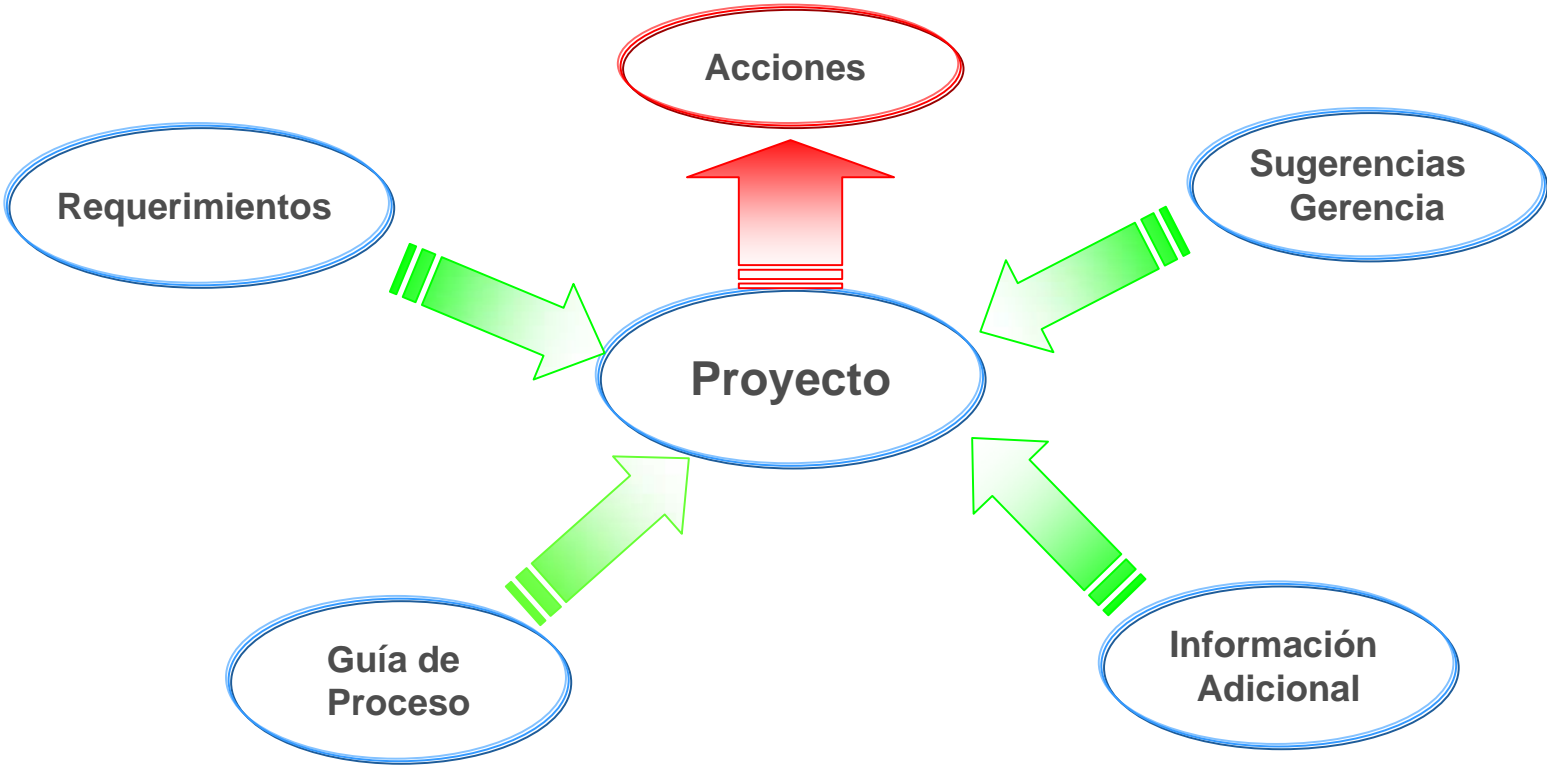
- ✚ **Conjunto de funciones o componentes interrelacionados que forman un programa de capacitación.**
- ✚ **Se obtiene y aplica la información recabada para apoyar la toma de decisiones y control de un proceso.**
- ✚ **Utilizando la información de sus procesos y su entorno.**
- ✚ **Las Actividades básicas producen la información que se requiere.**
- ✚ **Proporcionando la información necesaria a la organización o empresa donde y cuando se necesita.**
- ✚ **Con apoyo de las decisiones estratégicas.**
- ✚ **A través de estos suelen lograrse ahorros significativos de mano de obra.**

- ✚ Automatizan tareas operativas de la organización.
- ✚ Con frecuencia son el primer tipo de capacitación que se implanta en la organización.
- ✚ Son intensivos en información, los procesos son simples.
- ✚ Se empieza apoyando las tareas a nivel operativo.
- ✚ Con prioridad para recolectar información para explotación posterior.
- ✚ Se facilita la justificación ante la Dirección General, ya que sus beneficios son visibles y palpables.

**Hacer Sencillas las Tareas Pesadas
y posibles las Imposibles**



- ➡ **Requerimientos Incompletos**
- ➡ **Falta de involucramiento del usuario**
- ➡ **Falta de recursos**
- ➡ **Expectativas no realistas**
- ➡ **Falta de soporte**



- ✚ La duración del proyecto será permanente desde el primer mes de impartido.
- ✚ Igualar los requerimientos del cliente y el proyecto.
- ✚ Documentación de los requerimientos.
- ✚ Asignar tiempo exclusivo para cada proyecto.
- ✚ Combinar metodologías con experiencia.
- ✚ Las herramientas no son el fin son los medios.
- ✚ Asumir el compromiso de servicio.

✚ Cuando las Empresas crecen, o modifican su estructura, el proceso de control se hace mas complicado.

OBJETIVOS:

- ✚ Optimización de los procesos, actualizándolos
- ✚ Acceso a la información actualizada requerida para el cambio.
- ✚ Eliminación de los datos y las operaciones innecesarias.
- ✚ Reducción de tiempos y costos de los procesos.

- ✚ **Integrales:** Permiten controlar los procesos entendiendo que los departamentos se relacionan entre si.
- ✚ **Modulares:** Se entiende que una Empresa es un conjunto de Departamentos interrelacionados por la información que comparten y que se genera a partir de los procesos.
- ✚ **Adaptables:** Formulados para la idiosincrasia de cada empresa, esto se logra por medio de la configuración y planificación de los procesos de acuerdo a los requerimientos de cada empresa.

- **No siempre lo que pensamos son los requerimientos del cliente.**
- **Escoger bien los miembros de nuestro equipo.**
- **Usar la persuasión en lugar de la imposición.**
- **Si vamos a trabajar en un proyecto, trabajemos en el.**
- **Si vamos a hacer algo, hagámoslo bien.**
- **Vivir el proyecto y motivarse con el desarrollo.**

Gracias por su Atención

CL & EL

clyel@prodigy.net.mx

<http://clyel.sitiosprodigy.com.mx>